

**SEANCE DU 12/09/2022**

**DATE DE CONVOCATION : 06/09/2022**

**CONSEILLERS EN EXERCICE : 27**

**PRESENT(S)** : Norbert SAULNIER, Yannick TRINQUART, Olivier TORTELIER, Nathalie BERTHO, Loïc HERVOIR, Laurent KERIVEL, Jean-Marie LANGE, Bruno LEROY, Yannick GOUGEON, Nathalie BLOMMAERT, Nathalie DREAN, Gwenaëlle FAURE, Mickaël TANGUY, Fabienne HEMERY, Sylvie AGAËSSE, Karine CHEVALIER, Christophe LERAY, Martine BOUGAULT, Jean-François PLAIN, Fabrice GAUBERT, Magali POISSON-VANNIER

**PROCURATION(S)** : Patricia PERSAIS donne pouvoir à Norbert SAULNIER, Marie-Hélène AUBREE à Loïc HERVOIR, Ronan GUIBERT à Jean-Marie LANGE

**ABSENT(S)** : Aurélie SAULNIER (excusée), Géraldine TRONCA (excusée), Florence GOURMELEN (excusée)

**SECRETAIRE DE SEANCE** : Fabienne HEMERY

**Ressources Humaines 2022.09.010 SERVICE ENTRETIEN - CREATION D'UN GRADE D'AGENT DE MAITRISE A TEMPS NON COMPLET (31.90/35<sup>ème</sup>)**

M. le Maire expose qu'aux termes de la loi n° 84-53 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale modifiée et notamment ses articles 34 et 97, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le CGCT,

Vu le budget communal,

Vu la délibération n° 2022.03.011 du 21/03/2022 relative au budget principal de la commune,

Vu la délibération n° 2016.06.001 du 06 juin 2016 relative à la détermination du ratio promu - promouvables,

Vu la liste d'aptitude du centre de gestion d'Ille et Vilaine des candidats promouvables par voie de promotion interne pour l'année 2022 dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux,

Vu la proposition du bureau municipal,

Vu le tableau des emplois,

Considérant l'organisation du service Entretien,

Considérant les compétences de l'agent concerné, titulaire du grade d'adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe, occupant le poste de Référent du service Entretien, et l'autonomie requise sur ce poste,

Considérant l'investissement personnel de cet agent, ainsi que son ancienneté,

Considérant que les conditions individuelles de l'agent sont requises pour permettre l'avancement de grade,

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité,

- CRÉE un grade d'agent de Maîtrise, à temps non complet (31.90/35<sup>ème</sup>) au 1<sup>er</sup> octobre 2022;
- SUPPRIME un grade d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe, à temps non complet (31.90/35<sup>ème</sup>) au 1<sup>er</sup> octobre 2022;
- DIT que le tableau des emplois sera modifié en conséquence, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2022 ;
- DECIDE d'inscrire au budget les crédits correspondants ;
- INFORME que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Rennes dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'État.

Le Maire, Norbert SAULNIER

La secrétaire de séance, Fabienne HEMERY

Certifié exécutoire

Mise en ligne le 23/09/2022

Le Maire

Norbert Saulnier

